

NEUVOTTELUTULOS

URHEILUJÄRJESTÖJÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Aika	10.3.2025
Paikka	Helsinki, etäyhteyksin
Läsnä	Antti Kujala, Palta ry Harri Gröhn, Palta ry Emilia Ottela, Suomen Olympiakomitea ry Marketta Milén, Suomen Olympiakomitea ry Simo Mäki, JHL ry Stina Koivisto, Liikunnan ja Urheilun Toimihenkilöt JHL ry

Liittojen neuvottelukuntien välillä on tänään saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos seuraavasti:

1. Sopimuskausi

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Uusi sopimuskausi päättyy 29.2.2028.

Sopimus jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

Osapuolet tarkastelevat marraskuun 2026 loppuun mennessä sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä urheilujärjestöissä. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijapuolelle.

2. Palkkaratkaisu vuosina 2025, 2026 ja 2027

2.1. Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Palkkaratkaisusta voidaan neuvotella ja sopia paikallisesti vuosina 2025, 2026 sekä 2027, mikäli työehtosopimusta ei ole irtisanottu päättymään 28.2.2027.

Paikallinen sopimus tehdään luottamusmiehen tai henkilöstön valitseman luottamusvaltuutetun kanssa. Jos tällaista edustajaa ei ole valittu, paikallinen sopimus voidaan tehdä yhdessä koko henkilöstön ja pääluottamusmiehen kanssa. Sopimus tehdään kirjallisesti vuoden 2025 osalta

kesäkuun 2025 loppuun mennessä, vuoden 2026 osalta kesäkuun 2026 loppuun mennessä ja vuoden 2027 osalta kesäkuun 2027 loppuun mennessä. Ellei paikalliseen sopimukseen päästä, eikä muusta ajankohdasta sovita, palkankorotukset maksetaan kohdan 2.2. mukaisesti.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteuttamistapa, ajankohta ja suuruus.

Paikallisesti sovittaessa jokaiselle työntekijälle on tultava palkankorotus.

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon järjestön tai työpaikan talous- ja työllisyystilanne. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin järjestön tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on tukea palkkapoliittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla.

Työnantaja antaa hyvissä ajoin ennen neuvotteluja luottamusmiehelle tai luottamusvaltuutetulle, taikka jos sellaista ei ole valittu, koko henkilöstölle tarvittavat tiedot järjestön taloustilanteesta (esimerkiksi maksuvalmius ja vakavaraisuus) ja tuottavuuden kehityksestä sekä näiden ennakoitavissa olevasta kehittymisestä. Tietojen kirjallisena antamisen tarkoituksena on, että osapuolet voivat itse ja edustajiensa tukemana arvioida sopimuksen tarkoituksenmukaisuutta juuri tässä järjestössä. Muuhun tarkoitukseen tietoja ei saa käyttää.

Jaon jälkeen työnantaja selvittää kohtuullisessa ajassa luottamusmiehelle tai luottamusvaltuutetulle, taikka jos luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua ei ole valittu koko henkilöstölle, miten erä on käytetty sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet. Kirjallisesta selvityksestä tulee käydä ilmi palkankorotuksen saaneiden työntekijöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä palkankorotusten kokonaismäärä.

2.2. Palkkaratkaisu, ellei paikallista palkkaratkaisua

Vuosi 2025

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei neuvotella ja sovita kohdan 2.1. mukaisesti, palkkoja korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,6 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % työnantajan päättämällä tavalla. Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden toukokuun 2025 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa 2025

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta sekä palkita työntekijän suoriutumista.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta

Työnantajakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja mahdolliselle luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kolmen kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Jos luottamusmiestä ei ole valittu, selvitys annetaan koko henkilöstölle.

Mikäli selvitystä ei ole tehty, jaetaan paikallinen erä koko henkilöstölle tasapuolisesti.

Taulukkopalkat vuosi 2025

Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 lukien yleiskorotuksen määrällä 1,6 %.

Henkilöstön edustajien korvaukset 2025

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.8.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 2,0 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen.

Vuosi 2026

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei neuvotella ja sovita kohdan 2.1. mukaisesti, palkkoja korotetaan 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,8 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,5 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,3 % työnantajan päättämällä tavalla. Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden toukokuun 2026 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa 2026

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta sekä palkita työntekijän suoriutumista.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta

Työnantajakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja mahdolliselle luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kolmen kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Jos luottamusmiestä ei ole valittu, selvitys annetaan koko henkilöstölle.

Mikäli selvitystä ei ole tehty, jaetaan paikallinen erä koko henkilöstölle tasapuolisesti.

Taulukkopalkat vuosi 2026

Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2025 lukien yleiskorotuksen määrällä 1,5 %.

Henkilöstön edustajien korvaukset 2026

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.8.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 1,8 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen.

Vuosi 2027 ellei sopimusta irtisanota päättymään 28.2.2027

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei neuvotella ja sovita kohdan 2.1. mukaisesti, palkkoja korotetaan 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella korotuksella. Korotuksesta 1,6 % kohdennetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % työnantajan päättämällä tavalla. Työnantajan päättämän erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten työntekijöiden toukokuun 2027 kuukausipalkoista luontoisetuineen.

Periaatteet paikallisen erän kohdentamisessa 2027

Paikallisen erän tarkoituksena on oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkanmuodostuksen kannustavuutta sekä palkita työntekijän suoriutumista.

Selvitys paikallisen erän jakamisesta

Työnantajakohtaisen erän käytöstä ja jakoperusteista informoidaan henkilöstöä ja mahdolliselle luottamusmiehelle selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus kolmen kuukauden kuluessa erän jakamisesta lukien. Selvityksestä tulee palkkasalaisuus huomioiden käydä ilmi työntekijöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä työntekijöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Jos luottamusmiestä ei ole valittu, selvitys annetaan koko henkilöstölle.

Mikäli selvitystä ei ole tehty, jaetaan paikallinen erä koko henkilöstölle tasapuolisesti.

Taulukkopalkat vuosi 2027 ellei sopimusta irtisanota päättymään 28.2.2027

Työehtosopimuksen mukaisia taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2027 lukien yleiskorotuksen määrällä 1,6 %.

Henkilöstön edustajien korvaukset 2027 ellei sopimusta irtisanota päättymään 28.2.2027

Henkilöstön edustajien korvauksia korotetaan 1.8.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 2,0 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen.

3. Tekstimuutokset

3.1 Soveltamisalamääräyksen 1 § 1. kohta

Muutetaan tes 1 § 1. kohta seuraavasti:

1. Tällä työehtosopimuksella määritellään valtakunnallisen ja alueellisen liikunta- ja urheilujärjestön (jäljempänä järjestö) palveluksessa olevien 17 vuotta täyttäneiden ~~täysin työkykyisten~~ työntekijöiden työehdot.

3.2 3 § Työhön ottaminen ja koeaika

Muutetaan 5. kohta seuraavasti:

Luottamusmiehelle annetaan pyydettyä tieto uuden työntekijän työsopimuksesta.

3.3 5 § Työaika

Lisätään määräykseen seuraava kohta:

Joustotyöajan tasoittumisjaksona voidaan käyttää TAL 13.2 §:n mukaisesta enintään 4 kk:n tasoittumisjaksosta poiketen enintään 26 viikon tasoittumisjaksoa.

Poistetaan 8. kohta:

~~Mikäli työnantajan ja työntekijän kesken sovitaan työn tekemisestä etätyönä, sovitaan samalla kuluista ennen etätyön aloittamista.~~

9. kohta:

Sovitaan työryhmästä, jossa keskustellaan määräyksen liukumarajojen (+ ja -) selkiyttämistä ja määrästä.

3.4 7 § Palkanmaksu

Muutetaan 4. kohta seuraavasti:

Työntekijälle ~~annetaan~~ toimitetaan palkkalaskelma palkanmaksun yhteydessä.

3.5 8 § Työntekijän sairastuminen

Muutetaan 2. kohta seuraavasti:

2) Työnantaja suorittaa sairauden ajalta maksettavan palkan suoraan työntekijälle, jolloin työnantaja hakee sairausvakuutuslain mukaisen korvauksen ~~sairausvakuutuslaitostelta~~ saatuaan työntekijältä siihen tarvittavat selvitykset.

3.6 12 § Raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa ja adoptioloma

Lisätään 12 § 2. kohdan määräykseen seuraava teksti:

Jos työnantaja on maksanut työntekijälle raskaus- ja/tai vanhempainvapaan ajalta täyttä palkkaa, työnantaja on oikeutettu nostamaan työntekijälle tulevan raskaus- ja vanhempainrahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä.

Vaihtoehtoisesti voidaan noudattaa menettelytapaa, jossa raskaus- ja/tai vanhempainvapaan ajalta maksettavasta palkasta vähennetään, mitä työntekijä saa synnytyksen tai

vanhemmuuden takia samalta ajanjaksolta raskaus- tai vanhempainrahaa tai siihen verrattavaa muuta korvausta lain tai sopimuksen perusteella.

Poistetaan 2. kohdan pöytäkirjamerkinnot seuraavasti:

Raskaus- ja vanhempainrahaan oikeutetulla synnyttävällä työntekijällä on oikeus saada palkka raskausvapaan 40 arkipäivältä ja tätä seuraavalta vanhempainvapaan 32 arkipäivältä raskauspäivärahakauden alkamisesta lukien.

Sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 § 1–3 momentin perusteella vanhempainrahaan oikeutetulle ei-synnyttävälle työntekijälle maksetaan palkka vanhempainvapaan 32 ensimmäisen arkipäivän ajalta.

Pöytäkirjamerkintä:

~~Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan sopimuksen voimaantullessa niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.8.2023 tai sen jälkeen.~~

~~Mikäli työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen on alkanut ennen 1.8.2023, noudatetaan työsuhteessa 31.1.2023 voimassa olleita työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan määräyksiä.~~

Muutetaan 3. kohta seuraavasti:

Työntekijän tulee pyrkiä siihen, että hän antaa hyvissä ajoin vähintään 2 kuukautta ennen kokonaissuunnitelman, josta selviävät perhevapaisiin liittyvien etuuskien käyttö kummankin puolison osalta.

3.7 Liite 1 Palkkausryhmittely ja peruspalkat

Sovitaan työryhmästä, jonka tehtävänä on selvittää tes:n palkkaliitteen selkiyttämistä ja kehittämistä.

3.8 Liite 4 Työaikapankki

Muutetaan liitteen nimike ~~esimies~~ nimikkeeksi esihenkilö.

Muutetaan 5. kohdan 3. kappale seuraavasti:

Työsuhteen päättyessä taloudellisista / tuotannollisista syistä työntekijällä on oikeus päättää työaikasaldon kuittaamisesta joko vapaana tai rahana yksinkertaisella tuntipalkalla, mikäli vapaan pitäminen ei onnistu irtisanomisajalla.

4. Työryhmät

sovitaan työryhmistä, joissa

- keskustellaan liukuvaa työaikaa koskevan 5 §:n 9. kohdan määräyksen liukumarajojen (+ ja -) selkiyttämistä ja määrästä
- selvitetään työehtosopimuksen palkkaliitteen selkiyttämistä ja kehittämistä

Helsingissä sähköpostin välityksin 10.3.2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY, neuvottelijoina

Antti Kujala

Harri Gröhn

Emilia Ottela

Marketta Milén

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY, neuvottelijoina

Simo Mäki

Stina Koivisto